# 附件1

# 比选评审标准

|  |  |
| --- | --- |
| **评分项及满分** | **评分标准** |
| 一、价格分（15分） | 价格分(15分)  价格分计算公式:某供应商价格分 = 供应商最低评审报价（金额）/某供应商评审报价（金额）×**15**分。 |
| 二、服务方案分（30分） | （一）项目理解分（满分5分）  一档（5分）：项目理解内容具体详尽、切合本项目特点实际，分析到位，对项目的组织实施具有指导性的。  二档（3分）：项目理解内容无针对性的。  三档（1分）：未提供相关内容材料或者存在明显偏差不符实际的。  （二）服务计划分（满分5分）  一档（5分）：服务计划内容具体详尽、切合项目特点实际，计划有亮点，对项目的组织实施具有指导性的。  二档（3分）：服务计划内容无针对性的。  三档（1分）：未提供相关内容材料或者存在明显偏差不符实际的。  （三）组织与实施分（满分10分）  一档（10分）：项目组织与实施内容具体详尽、切合项目特点实际，组织合理，对项目的组织实施具有指导性的。  二档（5分）：招标组织与实施内容无针对性的。  三档（1分）：未提供相关内容材料或者存在明显偏差不符实际的。  （四）质量控制分（满分5分）  一档（5分）：质量控制措施具体详尽、切合项目特点实际，具有相应质量保障措施，对项目的组织实施具有指导性的。  二档（3分）：质量控制措施无针对性的。  三档（1分）：未提供相关内容材料或者存在明显偏差不符实际的。  （五）应急处置措施分（5分）  一档（5分）：应急处置措施内容具体详尽、切合项目特点实际，分析合理应对有序，对项目的组织实施具有指导性的。  二档（3分）：应急处置措施内容无针对性也无明显错漏偏差的。  三档（1分）：未提供相关内容材料或者存在明显偏差不符实际的。 |
| 三、项目团队分（20分） | 1. 项目负责人资历分（满分15分） 2. 拟投入本项目的项目负责人具备中级职称的得 5分，具备副高级职称的得8分，具备正高级职称的得10分。（满分10分） 3. 具有职业资格证书的（注册会计师、注册造价工程师证书、注册一级建造师证书、注册监理工程师证书……等），每有一项得2分。（满分5分） 4. 团队成员分（满分5分）   备注：需提供团队成员名单、证书复印件等材料佐证，不提供的不计分。 |
| 四、荣誉分（10分） | 投标人获得会计行业相关奖项或表彰的，每有一项得2分，满分10分。  备注：须提供相关奖项或表彰的证明材料复印件，未提供证明材料的不予认可。 |
| 五、业绩分（20分） | 自2019年1月以来承接过与本项目类似业绩的，每有一项得2分，满分20分。  备注：须提供项目清单（清单应包含委托人名称、项目名称、合同时间、合同金额等信息）及合同关键页复印件（封面、标的、盖章页等），否则不计分。 |
| 六、政策功能分（5分） | 1.支持中小企业。如投标人为监狱企业、小微企业的；  2.支持绿色发展。如提供节能、节水等环保产品的；  3.支持创新。如具有创新性产品和技术专利的；  4.支持脱贫攻坚。如贫困地区企业等。 |